

ARRETE

Relatif au financement des mesures de revalorisation salariales liées au complément de traitement indiciaire et revalorisations équivalentes incluant la filière socio-éducative pour les établissements et sep du département

LE PRÉSIDENT DU CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU MORBIHAN

2023- 275

- Vu le code de l'action sociale et des familles ;
- Vu le code général des collectivités territoriales ;
- Vu l'article 43 de la loi n°2021-1754 du 23 décembre 2021 pour le financement de la sécurité sociale pour 2022 relatif d'une part au complément de traitement indiciaire des agents publics dans les établissements et services sociaux et médico-sociaux qui ne relèvent pas de l'objectif de dépenses mentionné au I de l'article L.314-3 du code de l'action sociale et des familles et d'autre part, des mesures salariales équivalentes au complément de traitement indiciaire par accords ou conventions collectives entrant en vigueur dans les établissements et services sociaux et médico-sociaux du secteur privé accueillant les mêmes publics et relevant des mêmes catégories ;
- Vu le décret n°2022-1497 du 30 novembre 2022 modifiant le décret n°2020-1152 du 19 septembre 2020 relatif au versement d'un complément de traitement indiciaire à certains agents publics ;
- Vu l'accord collectif majoritaire du 2 mai 2022, agréé par un arrêté du 17 juin 2022 et étendu par un arrêté du 12 juillet 2022 rendant obligatoire la mise en place du complément de rémunération aux personnels socio-éducatifs suite à la conférence des métiers de l'accompagnement social et médico-social du 18 février 2022 ;
- Vu la délibération du conseil départemental du Morbihan en date du 21 octobre 2022 attribuant un acompte pour le financement des mesures de revalorisations salariales aux établissements et services sociaux et médico-sociaux pour personnes en situation de handicap de compétence du Président du département ;
- Vu les données transmises par les gestionnaires d'établissements et services sociaux et médico-sociaux pour personnes en situation de handicap de compétence du Président du département sur le nombre d'effectifs éligibles à ces différentes mesures de revalorisations salariales.

ARRÊTE

ARTICLE 1

Le département du Morbihan accorde une dotation spécifique de **2 888 324,39 €** aux gestionnaires des établissements et services en situation de handicap afin de couvrir les charges liées aux revalorisations salariales. Ce montant intègre la régularisation des revalorisations salariales versées en 2021 et 2022 et une dotation prévisionnelle pour l'exercice 2023 conformément au tableau ci-dessous.

Envoyé en préfecture le 26/06/2023

Reçu en préfecture le 26/06/2023

Affiché le
ID : 056-225600014-20230615-DA2023_275-AR

Nom du gestionnaire	Structure	Coût réel 2021 et 2022 après régularisation	Montant versé en 2022	Solde 2021 et 2022	Dotation prévisionnelle 2023	Montant à verser en 2023 par structure (Dotation prévisionnelle 2023 et régularisation 2021-2022)	Montant à verser en 2023 par gestionnaire (Dotation prévisionnelle 2023 et régularisation 2021-2022)
CPR Billers	EANM de Billers	54 040,90	37 091,99	16 948,91	35 295,60	52 244,51	52 244,51
CCAS Cléguérec	Foyer de vie Les Ajoncs Or	84 556,77	67 305,06	17 251,71	76 012,20	93 263,91	93 263,91
Association Les hardys Behelec	Foyer de vie Marie Balavenne Questembert	75 556,29	66 554,59	9 001,70	66 640,20	75 641,90	145 736,15
	Foyer de vie Marie Balavenne Saint Vincent sur Oust	42 218,63	37 783,41	4 435,22	36 612,60	41 047,82	
	SAVS	18 042,90	17 048,57	994,33	19 228,20	20 222,53	
	UATP + AJPHV	9 219,00	8 297,10	921,90	7 902,00	8 823,90	
CCAS Treffléan	Foyer de vie Les Cygnes	85 817,85	69 913,67	15 904,18	74 755,80	90 659,98	90 659,98
CCAS de Gueltas	Foyer de vie Ty Lann	55 257,00	46 649,79	8 607,21	58 632,00	67 239,21	67 239,21
Hovia	Foyer d'hébergement + PHV Moulin vert	32 886,98	28 609,03	4 277,95	31 176,55	35 454,50	46 774,11
	UATP	3 951,00	5 531,40	1 580,40	5 268,00	3 687,60	
	SAVS	8 613,18	12 465,41	3 852,23	11 484,24	7 632,01	
EPSMS Vallée du Loch	EANM Les Camélias	93 732,60	69 272,82	24 459,78	71 026,80	95 486,58	112 839,48
	SAVS	8 271,60	7 115,04	1 156,56	10 857,60	12 014,16	
	UATP	3 623,40	3 261,06	362,34	4 976,40	5 338,74	
CCAS de Plumélau-Bieuzy	EANM La Villeneuve	70 071,16	61 996,20	8 074,96	70 657,42	78 732,39	83 259,39
	SAVS Le Goëland	3 390,00	3 051,00	339,00	4 188,00	4 527,00	
ADAPEI DU MORBIHAN	LA SITELLE	271 877,09	231 627,37	40 249,72	269 932,32	310 182,04	1 561 584,02
	KERUDO	161 824,18	128 265,26	33 558,92	144 659,28	178 218,20	
	PRAD IZEL	173 887,90	147 633,07	26 254,83	168 365,28	194 620,11	
	LA BELLE VIE	223 595,87	175 953,83	47 642,04	212 458,44	260 100,48	
	AVEL VOR	229 614,56	203 385,63	26 228,93	236 006,40	262 235,33	
	LES BRUYERES	241 278,79	197 384,06	43 894,73	231 370,56	275 265,29	
	SAVS	57 882,15	50 671,58	7 210,57	73 752,00	80 962,57	
EPSMS ARSTER	AR STER	13 176,00	11 858,40	1 317,60	18 096,00	19 413,60	19 413,60
GABRIEL DESHAYES	Foyer Pipark (FH + uatp)	18 747,82	17 238,20	1 509,62	19 295,10	20 804,72	99 596,45
	SAVS + UVE	13 617,78	17 981,00	4 363,22	15 962,04	11 598,82	
	Foyer Pipark	81 103,06	84 606,71	3 503,66	70 696,56	67 192,91	
AMISEP	EANM - UATP+URE La Roche Piquée	48 311,07	41 114,11	7 196,96	44 925,50	52 122,47	282 035,11
	SAVS La Roche Piquée	8 682,54	7 736,06	946,48	8 281,30	9 227,78	
	Foyer Phare (Internat-accueil de jour-UVE-UATP)	121 032,30	115 874,93	5 157,37	91 557,84	96 715,21	
	SAVS Phare	9 341,92	7 680,74	1 661,18	12 011,04	13 672,22	
	Foyer St Georges (FV, AJPHV, UATP)	95 811,75	82 481,07	13 330,68	90 609,60	103 940,27	
	SAVS St Georges	6 242,58	7 787,42	1 544,84	7 902,00	6 357,16	
CCAS Lanester	FV Le Chêne	62 826,87	46 488,09	16 338,78	42 633,84	58 972,62	58 972,62
ETA Bois Jumel	FH Bois Jumel	23 039,70	18 924,03	4 115,67	19 679,40	23 795,07	37 237,74
	SAVS Bois Jumel	8 601,00	6 423,30	2 177,70	8 595,60	10 773,30	
	UATP	1 811,70	1 630,53	181,17	2 488,20	2 669,37	
AOSJ	FH de Plouray	45 624,13	45 673,96	49,83	51 477,32	51 427,48	96 041,88
	Foyer pour retraités ESAT Plouray	35 292,54	35 069,08	223,46	30 923,16	31 146,62	
	SAVS/UVE	11 123,12	11 723,01	599,89	9 793,21	9 193,32	
	UATP	3 160,80	3 100,74	60,06	4 214,40	4 274,46	
Mutualité Française Finistère Morbihan	SAVS An Avel	24 851,79	19 913,04	4 938,75	26 761,44	31 700,19	31 700,19
APF France Handicap	SAVS	10 009,20	11 872,76	1 863,56	11 589,60	9 726,04	9 726,04
TOTAL		2 651 617,47	2 272 044,12	379 573,35	2 508 751,04	2 888 324,39	2 888 324,39

DÉPARTEMENT DU MORBIHAN

2 rue de Saint-Tropez - CS 82400 - 56009 Vannes Cedex - Tél. 02 97 54 80 00 - www.morbihan.fr

A. Régularisation de la dotation versée pour les exercices 2021 et 2022

Le complément de dotation versé pour le financement des revalorisations salariales des exercices 2021 et 2022 s'élève à 379 573,35 €. Ce complément tient compte du montant déjà versé par le département à chaque organisme gestionnaire en 2022 ainsi que de la réalité des effectifs déclarés.

Le calcul de cette dotation complémentaire est réalisé en multipliant le nombre d'ETP éligible par le forfait mensuel retenu par la CNSA à hauteur de 439 € brut dans le secteur privé associatif, 339 € dans la fonction publique territoriale et 366 € dans la fonction publique hospitalière. Les périodes concernées sont les suivantes : du 1^{er} novembre 2021 au 31 décembre 2022 pour les personnels dits « soignants » éligibles au titre de l'article 43 de la loi de financement de la sécurité sociale 2022 visé supra et du 1^{er} avril 2022 au 31 décembre 2022 pour les professionnels de la filière socio-éducative éligibles. La revalorisation est versée aux salariés permanents et non permanents.

B. Dotation prévisionnelle 2023

Le département du Morbihan accorde une dotation prévisionnelle aux gestionnaires des établissements et services en situation de handicap pour le financement des mesures de revalorisation salariale de l'exercice 2023. Le montant de cette dotation s'élève à 2 508 751,04 €. Elle a été calculée sur la base du nombre d'effectifs permanents déclarés et transmis par les organismes gestionnaires et multipliée par les forfaits mensuels actualisés, soit de 439 € brut mensuel dans le secteur privé associatif, 349 € dans la fonction publique territoriale et 377 € dans la fonction publique hospitalière.

La revalorisation s'applique aux salariés permanents et non permanents. Elle fera l'objet d'un ajustement en 2024 en fonction de la réalité des effectifs concernés.

C. Montant à verser aux organismes gestionnaires

Le montant des dotations à verser en 2023 aux organismes gestionnaires intègre donc, conformément au tableau ci-dessus :

- Le montant de la régularisation pour la période 2021-2022 ;
- La dotation prévisionnelle pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2023.

ARTICLE 2

En application des dispositions du IV bis de l'article L. 314-7 du code de l'action sociale et de la famille, le tarif de l'exercice, dont la date d'effet est précisée à l'article 3, est calculé en prenant compte les produits facturés sur la base de l'exercice précédent entre le 1^{er} janvier et ladite date d'effet.

ARTICLE 3

Les recours contentieux contre le présent arrêté doivent parvenir au Tribunal interrégional de la tarification sanitaire et sociale de Nantes, sis 2 Place de l'Édit de Nantes – BP 18529 – 44185 NANTES cedex 4, dans le délai franc d'un mois à compter de sa notification pour les personnes auxquelles il a été notifié, ou de sa publication pour les autres personnes, conformément aux dispositions de l'article 36 du décret n°58-1202 du 11 décembre 1958 modifié.

ARTICLE 4

Le directeur général des services départementaux, les directeurs des ESSMS sont chargés, chacun en ce qui les concerne, de l'exécution du présent arrêté qui sera publié sous forme électronique sur le site du département (www.morbihan.fr).

VANNES, le 15 juin 2023

Le Président du Conseil départemental


David LAPPARTIENT